



Presseinformation

Arbeitgeberverbände zum demografischen Wandel im Mittelstand

Demografische Herausforderung annehmen!

Hannover, 4. Mai 2010. Der demografische Wandel stellt Politik, Wirtschaft und Gesellschaft vor neue Herausforderungen, die in den nächsten Jahren noch weiter zunehmen werden. Der Anteil der über 50jährigen Beschäftigten und die Verweildauer der Älteren in den Betrieben werden in den nächsten Jahren deutlich zunehmen. Jedes Unternehmen steht vor der Herausforderung, ausgehend von der individuellen Ausgangssituation und Beschäftigtenstruktur, den spezifischen Handlungsbedarf zu ermitteln. „Die strategische Zielsetzung muss dabei, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit sicherzustellen und zu stärken. Denn ältere Belegschaften sind auch eine Chance“, so Dr. Volker Schmidt, Hauptgeschäftsführer der Bürogemeinschaft der Arbeitgeberverbände. Dieses Problem ist vor allem von mittelständischen Unternehmen noch stärker anzugehen.

Um hierauf aufmerksam zu machen, haben die Arbeitgeber der Bürogemeinschaft zu einem ganztägigen Symposium eingeladen. Dort haben verschiedene Referenten aus Theorie und Praxis die Handlungsfelder, die Maßnahmen der Arbeitsgestaltung, strukturierte Qualifizierung, Fachkräftesicherung, Vertrauenskultur und Gesundheitsmanagement für den langfristigen Unternehmenserfolg, aufgezeigt.

Die Veranstaltung mit über 100 Unternehmensvertretern war überaus erfolgreich. Die Problematik und das gesamte Spektrum ist noch viel größer, so spielen zum Beispiel auch Themen wie Kinderbetreuung, Förderung der Beschäftigung von Frauen oder auch Qualifizierung von Beschäftigten mit Migrationshintergrund eine große Rolle. „Wir gehen davon aus, dass heute der Grundstein für viele weitere Veranstaltungen dieser Art gelegt wurde“, so Schmidt.

Mandy Schakat
0172/5438551
0511/8505292